# Crescenda

Wir heissen Menschen willkommen.

---

**«Die prachtvollsten Blumen blühen oft im Verborgenen.»**

Ein japanisches Sprichwort

Samstag, 23. September 2017

- Der Anfang…

# Ein paar Meilensteine

2004 Gründung von Crescenda (private Initiative)

2005 Erfolgreiche Durchführung des Pilotkurses

2007 Schweizerischer Integrationspreis

2008 EduQua-Zertifizierung und Bezug Villa Crescenda

2009 Eröffnung des Bistrots Crescenda

2010 Pilotkurs Gastronomie; Bistrot als Lernatelier

2013 Jubiläumsfeier im Beisein der BR S. Sommaruga
Publikation «Das Crescenda Modell»

# Heute: ein Dreispartenbetrieb

Gründungszentrum**Crescenda**

Wo Immigrantinnen zu Unternehmerinnen werden.

Bistrot**Crescenda**

Wo Lebensfreude zu Genuss wird.

Villa**Crescenda**

Wo Meetings und Events Stil haben.

# Unsere Vision

«Im Vordergrund unserer Vision steht die **nachhaltige soziale und ökonomische Integration** von Migrantinnen, deren Fähigkeiten und Kompetenzen zwecks Aufbau einer selbständigen Erwerbstätigkeit gefördert werden sollen (**Hilfe zur Selbsthilfe zwecks Integration**).»

Auszug aus Crescendas Leitbild

# Idee und Ziel

- Wirtschaftliche und persönliche Eigenständigkeit
- Partizipation an der hiesigen Gesellschaft

- Eingebettet im Basler Leitbild:

**Fördern** und **Fordern**

# Zentral

## Das Gründungszentrum

# Weshalb ein Gründungszentrum für Migrantinnen?

- Mangelnde Diplomanerkennung
- Arbeitssprache ist nicht Muttersprache
- Verunsicherung im neuen kulturellen und regulatorischen Umfeld
- Erschwerter Zugang zu Netzwerken
- Spezifische Situation der Frauen

# Ausbildungsprogramm

- Mehrere Stufen bei Crescenda
- oder auch: Der Weg ist auch das Ziel!

**Entscheidend sind die individuellen Entwicklungsschritte**

# Ausbildungsprogramm

**1. Stufe:**

- Anmeldung und erstes Gespräch

# 2. Stufe: Standortbestimmungskurs

**Individuelle Standortbestimmung:**

- Von wo starte ich?
- Was weiss ich? Was kann ich? Was habe ich?
- Was kann ich? Was kann ich nicht? Was habe ich nicht?
- Wohin? Was ist mein Ziel?

# 3. Stufe

Wahl:

- **Gründungskurs**

oder

- **„Gastrokurs“**

Kombination möglich

# Ausbildungsprogramm

**Gründungskurs:** 6 Module

- Modul 1: Persönliche Kompetenzen und Ressourcen
- Modul 2: Produkt und Dienstleistung
- Modul 3: Recht und Risiko
- Modul 4: Marketing und Vertrag
- Modul 5: Finanzen
- Modul 6: Kickoff für Präsentation und Gründung

**Öffentlicher Präsentationsabend mit Diplomübergabe**

# Ausbildungsprogramm

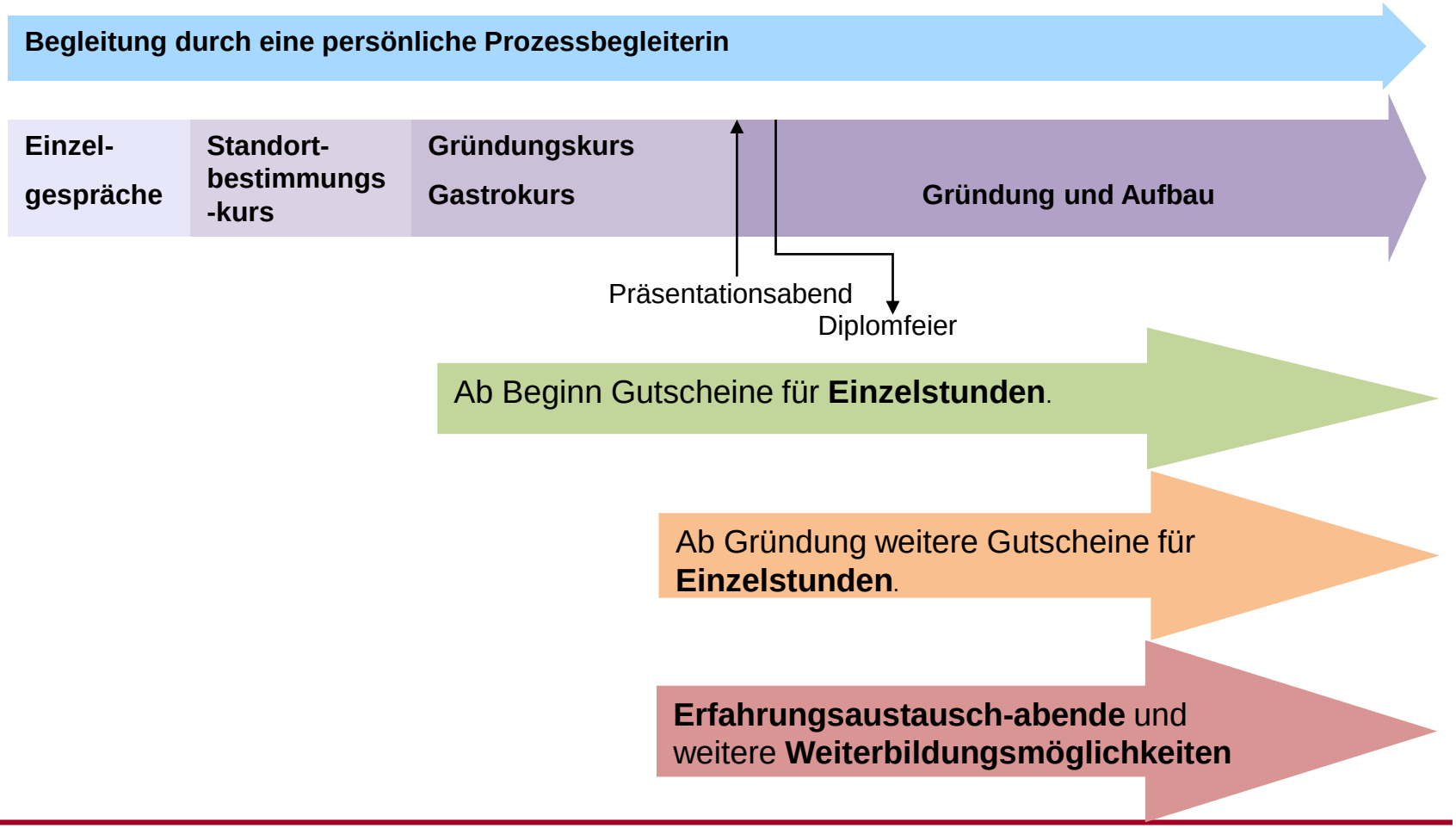
und ausserdem:

- Gutscheine für Einzelstunden
- Öffentliche Präsentation
- Diplom

# 4. Stufe: nach der Gründung

- Gutscheine für Einzelstunden
- Erfahrungs- und Informationsaustausch
- Weiterbildungsmöglichkeiten
- Gemeinschaftsbüros in der Villa Crescenda
- Informelle Treffen (Sommerfest)

# Ganzes Angebot (schematisch)



# Wie?

**Potentialansatz:**

- Stärken fördern
- Am Können und an der Erfahrung ansetzen

# Was Crescenda **nicht** macht

- **Keine** Kreditvergabe

# Erwartungen an die Teilnehmerinnen

- Verlässlichkeit
- Selbstwirksamkeit
- **Unwichtig:** Diplome

# Absolventinnen von Crescenda

- extrem **heterogenes** Bild
- **grosse Vielfalt** (auch betr. Zielsetzung)

# über den Wolken

FAMILIENBETRIEB FÜR KINDERBETREUUNG

**Agentur für Gesundheit**
***Pflegekunst zu Hause***


Marie-Paule Ricchi

BA im Gesundheitswesen,
freiberufliche Krankenschwester AKP

Ackerstrasse 45 - 4057 Basel
061 693 15 16 / 079 78 68 250
mprd@bluemail.ch

# Lucy Osterwalder

## Suaheli-lernen.ch

Suaheli ist eine der bedeutendsten Sprachen Afrikas. Sie gehört zu den Bantu-Sprachen und ist die wichtigste Sprache in der ostafrikanischen Gemeinschaft.
Suaheli wird in viele Ländern der Ost- und Mittelafrikas gesprochen. Mehr als 120 Millionen Menschen beherrschen Suaheli, was die Sprache zu der am meisten gesprochenen Bantusprache der Welt macht. Es gibt ungefähr 7 Millionen Muttersprachler, die ursprünglich entlang der ostafrikanischen Küste und auf Inseln wie Zanzibar, Kilwa, Pemba, Mafia, den Komoren und Lamu wohnten.



Als gelernte Sprachlehrerin für Englisch und Suaheli, vermittle ich Ihnen nicht nur die Sprachen, sondern auch deren Kulturen. Ich werde Ihnen diese, faszinierenden Sprachen, auf eine kompetente, fröhliche und wirkungsvolle Art beibringen. Wohnen Sie nicht ganz um die Ecke? Dann lernen Sie via Skype.

**...und etwas ganz besonderes für Sie.**
Ich arbeite als Störköchin und koche sehr gerne für Sie bei Ihnen zu Hause oder ein Ort Ihrer Wahl.

Reisen Sie nach Ostafrika?
Einheimische in der eigenen Sprache anzusprechen öffnet Herzen und damit Türen. Erhalten Sie einen Einblick über die Kulturen. Ich bin in beiden Kulturen (schweizerisch und afrikanisch) zu Hause und berate Sie kompetent vor Ihrer Abreise.

Gerne übersetze ich auch Ihre Texte!

Villa Crescenda
Bundesstrasse 5
4054 Basel
+41 (0)61 554 16 06
+41 (0)76 578 45 55
kontakt@suaheli-lernen.ch
www.suaheli-lernen.ch

Lucy Oyubo Osterwalder

# Bistrot **Crescenda**

Wo Lebensfreude zu Genuss wird.

**Crescenda**

Wir heissen Menschen willkommen.

# Villa**Crescenda**

Wo Meetings und Events Stil haben.

**Crescenda**

Wir heissen Menschen willkommen.

# Crescendas Gastronomie: weshalb?

- Die Gastronomie als weltweit, traditionelle Einwanderungsbranche
- Ein Lernatelier mit Arbeitsplätzen
- Generierung eigener Mittel

# Unser sog. **Känguru Modell**

Warum?

- Ausbildung (Potentialansatz)
- Drehtüre
- Vernetzung

# Ginette Huwiler: Erstes karibisches Restaurant in Basel

lever du soleil

kulinarische und kulturelle spezialitäten

# Vilma Maratta

# 12 Jahre Crescenda: Erfolg?

**«Massstab für den Erfolg unseres Angebotes sind die individuell gelungenen Lern- und Integrationsprozesse unserer Teilnehmerinnen sowie insbesondere deren individuell verbesserte Verankerung im Arbeitsmarkt.»**

*Auszug aus Crescendas Leitbild*

# Absolventinnen von Crescenda

«Nach dem Gründungskurs fühlte ich mich erst wirklich in der Schweiz angekommen. Vorher lebte ich zwischen zwei Welten.»

«Crescenda hat mir Mut und Stärke gegeben, in das Schweizer System und die Gesellschaft einzutreten.»

«In einem fremden Land wirst du wie neu geboren. Bei Crescenda setzt das Wachstum ein.»

# Aber:

- Wir stehen **quer** zur institutionellen und regulatorischen Landschaft.
- Deshalb: Forderung nach einem 3 fachen Paradigmenwechsel

# «Fremdsein als Kapital»

- Migrantinnen als volkswirtschaftliches Potential wahrnehmen und fördern

# «Fremdsein als Kapital»

- Den Wert und das Potential der selbständigen Arbeit erkennen

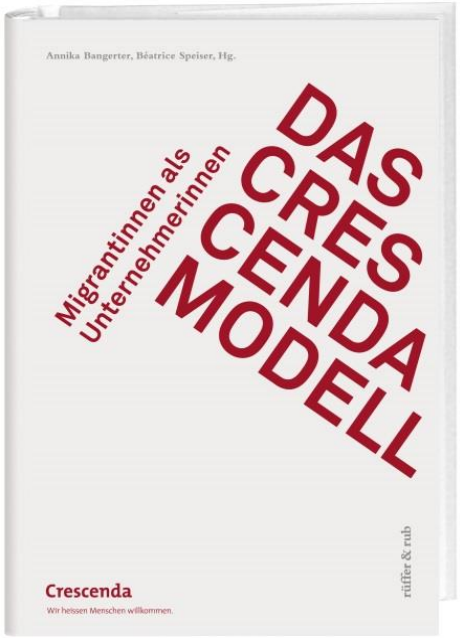
# «Fremdsein als Kapital»

- Das Potential des Potentialansatzes aufzeigen

# Fachbuch

Annika Bangerter / Béatrice Speiser (Hrsg.)

**«Das Crescenda Modell: Migrantinnen als Unternehmerinnen»**



# DANKE

Herzlichen Dank für Ihre Aufmerksamkeit.